

CAPITOLUL VI

Reguli privind protecția, igiena și securitatea în muncă

Art.29. (1) Spitalul de Psihiatrie Căvnic, în calitate de angajator, are obligația să ia măsurile necesare pentru protejarea vieții și sănătății salariaților în conformitate cu Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare;

(2) Spitalul de Psihiatrie Căvnic are obligația să asigure securitatea și sănătatea salariaților în toate aspectele legate de muncă;

(3) În cadrul responsabilităților sale Spitalul de Psihiatrie Căvnic are obligația să ia toate măsurile necesare pentru asigurarea securității și protecției salariaților, inclusiv activitățile de prevenire a riscurilor profesionale, de protejare a maternității la locul de muncă (prevăzute în O.U.G. nr. 96/2003 cu modificările și completările ulterioare), de informare și instruire și pentru asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare cu respectarea următoarelor principii generale:

- ✓ Evitarea riscurilor profesionale;
- ✓ Evaluarea riscurilor profesionale care nu pot fi evitate;
- ✓ Adaptarea muncii la om, în special în ceea ce privește proiectarea locurilor de muncă și alegerea echipamentelor și a metodelor de muncă, în vederea reducerii monotoniei muncii și a diminuării efectelor acestora asupra sănătății;
- ✓ Luarea în considerare a evoluției tehnicii și introducerea noilor tehnologii medicale moderne;
- ✓ Înlocuirea substanțelor periculoase cu procese, tehnică, substanțe inofensive, sau mai puțin periculoase;
- ✓ Adoptarea măsurilor de protecție colectivă cu periodicitate față de măsurile de protecție individuală;
- ✓ Aducerea la cunoștința salariaților a instrucțiunilor corespunzătoare privind măsurile de protecție a muncii, cunoașterea și aplicarea Precauțiunilor universale;
- ✓ Dezvoltarea unei politici de prevenire concrete privind organizarea activității, condițiile de muncă, relațiile sociale și influența factorilor interni.

Art.30. Activitățile de prevenire și protecție în muncă la nivelul Spitalul de Psihiatrie Căvnic este realizată prin lucrător desemnat, numit prin decizia managerului.

Art.31. Spitalul de Psihiatrie Căvnic are obligația să creeze condiții de muncă corespunzătoare pentru toți salariații în vederea evitării și reducerii riscurilor de accidente de muncă și boli profesionale, în condițiile legii:

- ✓ Evaluarea riscurilor pentru securitatea și sănătatea angajaților, inclusiv la alegerea echipamentelor de muncă, a substanțelor utilizate și la amenajarea locurilor de muncă;

✓ Se ia în considerare capacitățile salariatului în ceea ce privește securitatea și sănătatea în muncă atunci când îi stabilește atribuțiile;

✓ Luarea măsurilor corespunzătoare pentru ca locurile de muncă cu risc ridicat, accesul să fie permis numai angajaților care și-au însușit instrucțiunile adecvate.

Art.32.(1) Angajatorul va organiza instruirea periodică a angajaților săi în domeniul sănătății și securității în muncă.

Modalitățile de instruire se stabilesc de comun acord cu reprezentanții salariaților și organismele abilitate conform legislației specifice.

(2) Instruirea în domeniul sănătății și securității în muncă este obligatorie în următoarele situații:

- ✓ În cazul noilor angajați;
- ✓ În cazul salariaților care își schimbă locul de muncă sau felul muncii;
- ✓ În cazul salariaților care își reiau activitatea după o întrerupere mai mare de 6 luni;
- ✓ În situația în care intervin modificări ale legislației în domeniu.

(3) Locurile de muncă trebuie să fie organizate astfel încât să garanteze securitatea și sănătatea salariaților.

(4) Măsurile privind securitatea, sănătatea și igiena în muncă nu trebuie să comporte în nicio situație obligații financiare pentru angajați.

Art.33. Comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor ca urmare a unor accidente la locul de muncă în care sunt implicate persoane angajate, se vor efectua conform prevederilor Legii nr. 346/2002 cu modificările și completările ulterioare, privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale și Legii nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Art.34. În scopul asigurării implicării salariaților la elaborarea și aplicarea dispozițiilor în domeniul securității și sănătății în muncă s-a constituit Comitetul de sănătate și securitate în muncă, care are atribuții specifice potrivit dispozițiilor legale în vigoare.

Art.35. Regulile și măsurile privind securitatea și sănătatea în muncă vor fi elaborate prin consultarea reprezentanților sindicatelor din unitate, precum și cu comitetul de securitate și sănătate în muncă.

Art.36. Supravegherea sănătății salariaților este asigurată prin medicii de specialitate în medicina muncii cu care unitatea are încheiat contract de prestări servicii.

Art.37. În conformitate cu Legea nr. 319/2006, art. 22, art. 23, lucrătorii au următoarele obligații în domeniul Securității și Sănătății în Muncă:

✓ Fiecare lucrător trebuie să își desfășoare activitatea, în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea angajatorului, astfel încât să nu expună la

pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă.

✓ În mod deosebit, în scopul realizării obiectivelor prevăzute la alineatul precedent, lucrătorii au următoarele obligații:

- ❖ Să utilizeze corect mașinile, aparatura, uneltele, substanțele periculoase, echipamentele de transport și alte mijloace de producție;

- ❖ Să utilizeze corect echipamentul individual de protecție acordat și, după utilizare, să îl înapoieze sau să îl pună la locul destinat pentru păstrare;

- ❖ Să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii, în special ale mașinilor, aparaturii, uneltelor, instalațiilor tehnice și clădirilor, și să utilizeze corect aceste dispozitive;

- ❖ Să comunice imediat angajatorului și/sau lucrătorilor desemnați orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, precum și orice deficiență a sistemelor de protecție;

- ❖ Să aducă la cunoștință conducătorului locului de muncă și/sau angajatorului accidente suferite de propria persoană;

- ❖ Să coopereze cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, atât timp cât este necesar, pentru a face posibilă realizarea oricăror măsuri sau cerințe dispuse de către inspectorii de muncă și în spectorii sanitari, pentru protecția securității și sănătății lucrătorilor;

- ❖ Să coopereze, atât timp cât este necesar, cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, pentru a permite angajatorului să se asigure că mediul de muncă și condițiile de lucru sunt sigure și fără riscuri pentru securitate și sănătate, în domeniul său de activitate;

- ❖ Să își însușească și să respecte prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în muncă și măsurile de aplicare ale acestora;

- ❖ Să de relațiile solicitate de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari.

CAPITOLUL VII

Reguli privind prevenirea și stingerea incendiilor

Art.38. Angajatorul are următoarele obligații principale privind prevenirea și stingerea incendiilor conform Legii nr. 307/2006:

- ✓ Să stabilească prin dispoziții scrise, responsabilitățile și modul de organizare pentru apărarea împotriva incendiilor în unitatea sa, să le actualizeze ori de câte ori apar modificări și să le aducă la cunoștință salariaților, utilizatorilor și oricăror persoane interesate;
- ✓ Să asigure identificarea și evaluarea riscurilor de incendiu din unitate și să asigure corelarea măsurilor de apărare împotriva incendiilor cu natura și nivelul riscurilor;
- ✓ Să solicite și să obțină avizele și autorizațiile de securitate la incendiu, prevăzute de lege, și să asigure respectarea condițiilor care au stat la baza eliberării acestora, în cazul anulării avizelor ori a autorizațiilor, să dispună imediat de sistarea lucrărilor de construcții sau oprirea funcționării ori utilizării construcțiilor sau amenajărilor respective;
- ✓ Să permită în condițiile legii, executarea controalelor și a inspecțiilor de prevenire împotriva incendiilor, să prezinte documentele și informațiile solicitate și să nu îngreuneze sau să obstrucționeze în nici un fel efectuarea acestora;
- ✓ Să permită alimentarea cu apă a autospecialelor de intervenție în situații de urgență;
- ✓ Să întocmească, să actualizeze permanent și să transmită inspectoratului lista cu substanțele periculoase, clasificate potrivit legii, utilizate în activitatea sa sub orice formă, cu mențiuni privind: proprietățile fizico-chimice, codurile de identificare, riscurile pe care le prezintă pentru sănătate și mediu, mijloacele de protecție recomandate, metode de intervenție și prim ajutor, substanțele pentru stingere, neutralizare sau decontaminare;
- ✓ Să elaboreze instrucțiunile de apărare împotriva incendiilor și să stabilească atribuțiile ce revin salariaților la locurile de muncă;
- ✓ Să verifice dacă salariații cunosc și respectă instrucțiunile necesare privind măsurile de apărare împotriva incendiilor și să verifice respectarea acestor măsuri semnalate corespunzător prin indicatoare de avertizare de către persoanele din exterior care au acces în unitatea sa;
- ✓ Să asigure întocmirea și actualizarea planurilor de intervenție și condițiile pentru aplicarea acestora în orice moment;
- ✓ Să permită, la solicitare, accesul forțelor inspectoratului în unitatea sa în scop de recunoaștere, instruire sau antrenament și să participe la exercițiile și aplicațiile practice de intervenție organizate de acesta;
- ✓ Să asigure și să pună în mod gratuit la dispoziție forțelor chemate în ajutor mijloacele tehnice pentru apărarea împotriva incendiilor și echipamentele de protecție specifice riscurilor care

decurg din existența și funcționarea unității sale, precum și antidotul și medicamentele pentru acordarea primului ajutor;

✓ Să informeze de îndată, prin orice mijloc, inspectoratul despre izbucnirea și stingerea cu forțe și mijloace proprii a oricărui incendiu, iar în termen de 3 zile lucrătoare să completeze și să trimită acestuia raportul de intervenție;

✓ Să utilizeze în unitatea sa numai mijloace tehnice de apărare împotriva incendiilor, certificate conform legii;

✓ Să îndeplinească orice alte atribuții prevăzute de lege privind apărarea împotriva incendiilor;

✓ Asigură fondurile și mijloacele necesare achiziționării materialelor pentru desfășurarea activității instructiv educative și tematica de instruire;

✓ Aprobă graficele și tematica de instruire;

✓ Asigură și amenajează spații speciale pentru desfășurarea procesului de instruire.

Art.39. Fiecare salariat are, la locul de muncă, următoarele **obligații principale** privind prevenirea și stingerea incendiilor conform Legii nr. 307/2006:

✓ Personalul încadrat în muncă participă la instructajele și acțiunile instructiv educative pentru prevenirea incendiilor, organizate, precum și la aplicațiile de stingerea incendiilor;

✓ Să respecte regulile și măsurile de apărare împotriva incendiilor, aduse la cunoștință, sub orice formă, de administrator sau conducătorul instituției, după caz;

✓ Să utilizeze substanțele periculoase, instalațiile, utilajele, mașinile, aparatura și echipamentele, potrivit instrucțiunilor tehnice, precum și a celor date de administrator sau de conducătorul instituției, după caz;

✓ Să nu efectueze manevre nepermise sau modificări neautorizate ale sistemelor și instalațiilor de apărare împotriva incendiilor;

✓ Să comunice, imediat după constatare, conducătorului locului de muncă orice încălcare a normelor de apărare împotriva incendiilor sau a oricărei situații stabilite de încălcare a normelor de apărare împotriva incendiilor sau a oricărei situații stabilite de aceasta ca fiind un pericol de incendiu, precum și orice defecțiune sesizată la sistemele și instalațiile de apărare împotriva incendiilor;

✓ Să coopereze cu salariații desemnați de administrator, după caz, respectiv cu cadrul tehnic specializat, care are atribuții în domeniul apărării împotriva incendiilor, în vederea realizării măsurilor de apărare împotriva incendiilor;

✓ Să acționeze, în conformitate cu procedurile stabilite la locul de muncă, în cazul apariției oricărui pericol iminent de incendiu;

✓ Să furnizeze persoanelor abilitate toate datele și informațiile de care are cunoștință, referitoare la producerea incendiilor;

- ✓ Să respecte cu strictețe prevederile din procedura operațională privind prevenirea și stingerea incendiilor.

Art.40. Personalul de conducere are următoarele obligații, privind instruirea personalului în domeniul situațiilor de urgență și apărare împotriva incendiilor:

- ✓ Personalul de conducere din cadrul secțiilor, serviciilor, birourilor și compartimentelor funcționale aplică întocmai prevederile procedurii operaționale privind instruirea personalului în domeniul situațiilor de urgență și apărare împotriva incendiilor;
- ✓ Organizează, asigură și efectuează instruirea întregului personal din compartimentul pe care îl conduce, privind cunoașterea și respectarea normelor de prevenire și stingere a incendiilor;
- ✓ Prelucreează în cadrul diferitelor forme de instruire tematica aprobată de manager;
- ✓ Verifică respectarea întocmai a procedurii operaționale privind instruirea personalului situațiilor de urgență și apărarea împotriva incendiilor, de către personalul din subordine din cadrul secțiilor, serviciilor, birourilor și compartimentelor;
- ✓ Completează și ține evidența fișelor de instructaj;

CAPITOLUL VIII

Reguli de acces în spital

Art.41. Accesul în spital este permis în condițiile stabilite prin Ordinul MS nr. 1365/2008 privind organizarea serviciului de pază și a regimului de acces în unitățile sanitare publice cu paturi.

Art.42. (1) Accesul în spital al vizitatorilor este permis în intervalul orar 15.00 - 20.00 în zile lucrătoare și în intervalul orar 10.00 – 20.00 sâmbăta și duminica , numai cu respectarea următoarelor condiții:

- ✓ Accesul se permite numai prin intrarea și în locurile și spațiile special afectate vizitatorilor de managerul spitalului;
- ✓ Accesul se permite în grup de maximum 3 persoane pentru un pacient, iar restul aparținătorilor vor aștepta într-o zonă bine delimitată, dacă spațiul spitalului o permite;
- ✓ Pe toată perioada prezenței în incinta spitalului, vizitatorii trebuie să poarte la vedere ecusonul care îi atestă această calitate;

(2) Pentru urgențele medico-chirurgicale ale pacienților, accesul acestora în spital este permanent;

(3) În afara programului prevăzut pentru vizitarea bolnavilor, accesul în spital se face numai pe baza "biletului de liber acces în secția.....", eliberat de medicul curant și vizat de medicul de gardă.

(4) În intervalul orar 8.00-13.00, pacienții au acces, însoțiți sau nu, cu bilet de intrare.

(5) După ora 20.00, șeful de obiectiv/tură va efectua un control în incinta unității, pentru a se asigura că aparținătorii au părăsit spitalul, excepție făcând aparținătorii care au bilet de liber acces cu mențiunea "și după ora 20.00".

(6) Aparținătorul va putea rămâne în secție pentru îngrijirea pacientului numai cu bilet de voie semnat de către șeful de secție.

Art.43. (1) Este interzis accesul persoanelor străine în spital în zonele cu risc: laboratoare, depozite de deșeuri periculoase, stație de oxigen, precum și în orice altă zonă stabilită de către managerul spitalului.

(2) Excepție de la alin. (1) fac cazurile speciale aprobate de șefii de secție și vizate de managerul spitalului.

Art.44. La ieșirea din spital, persoanele care însoțesc minori sunt legitimate, pentru a se stabili calitatea pe care o au în raport cu minorul: reprezentant legal, gradul de rudenie și legitimitatea părăsirii spitalului de către copil.

Art.45. Încăperile în care nu au acces persoanele străine au la intrare anunțuri de avertizare în acest sens.

Art.46. (1) Pe durata vizitelor, personalul medico-sanitar ia toate măsurile necesare pentru respectarea cu strictețe a interdicțiilor de acces în zonele precizate la art. 57 (1), a regulilor de acces și circulației în spital, precum și a normelor de conduită civilizată.

(2) În cazul apariției oricăror nereguli, personalul medico-sanitar sesizează de urgență serviciul de pază.

Art.47. Dacă managerul spitalului stabilește o perioadă de carantină, conform dispozițiilor autorității de sănătate publică județene, în această perioadă se limitează sau se interzice, după caz, accesul vizitatorilor în spital.

Art.48. Accesul salariaților unor firme prestatoare de servicii în spital este permis numai pe bază de tabel nominal, aprobat de manager, document de identitate și/sau legitimație de serviciu.

Art.49. (1) Accesul reprezentanților mass-media se face numai pe baza legitimației de acreditare în specialitate și a documentului de identitate, precum și cu acordul managerului spitalului.

(2) Reprezentanții mass-media pot filma în spitale numai în spațiile pentru care managerul și-a exprimat acordul în mod explicit, iar interviuarea pacienților sau filmarea acestora se poate face în condițiile legii.

(3) Managerul de spital desemnează un purtător de cuvânt al instituției, care îi însoțește pe reprezentanții mass-mediei, pe durata prezenței acestora în incinta spitalului.

Art.50. Accesul în spital al altor categorii de persoane, precum echipe de control din cadrul Ministerului Sănătății Publice sau din cadrul instituției aflate în subordinea sa, medici în schimb de experiență, medici rezidenți, studenți, etc. , se face pe baza legitimației de serviciu.

Art.51. Accesul persoanelor care au asupra lor aparate de filmat, de fotografiat sau de înregistrat se face numai cu aprobarea managerului spitalului.

Art.52. (1) Este interzis accesul în spital al persoanelor care au asupra lor armament, muniții, substanțe toxice, stupefiante, explozive ori alte instrumente care pot pune în pericol viața, integritatea corporală sau sănătatea personalului propriu și a pacienților ori patrimoniul unității.

(2) Fac excepție de la prevederile alin. (1) persoanele care se află în timpul executării misiunilor de intervenție, de protecție a demnitarilor români sau străini ori a personalităților sau care asigură paza persoanelor internate, private de libertate.

Art.53. (1) Autovehiculele serviciului de ambulanță, autovehiculele personale sau alte vehicule care transportă persoane care necesită îngrijiri de urgență ori persoane care nu se pot deplasa au acces permanent în spital.

(2) La morga spitalului se face numai în timpul programului de lucru și cu notificare prealabilă, comunicată serviciului de pază.

(3) Se permite accesul furnizorilor de produse și servicii în unitatea sanitară, cu respectarea următoarelor condiții:

- ✓ Numai în timpul programului de lucru și numai pe poarta de acces stabilită de managerul spitalului;
- ✓ În situațiile de urgență, numai cu acordul managerului spitalului sau al locțiitorului delegat de acesta;
- ✓ Pe baza legitimației de serviciu, a documentului de identitate și a confirmării șefilor de servicii sau ai departamentului solicitant.

(4) Celelalte categorii de posesori de autovehicole au acces în curtea sau parcare spitalului numai dacă sunt autorizate de managerul spitalului, pe baza permisului de acces, afișat la vedere, eliberat de unitatea spitalicească și aprobat de manager.

Conform **O.M.S. nr. 1284/2012** privind reglementarea programului de vizite al aparținătorilor pacienților internați în unitățile sanitare publice, angajații vor respecta următoarele:

- ✓ Programul de vizită al aparținătorilor pacienților internați în unitatea noastră se realizează de luni până vineri în intervalul orar 15.00-20.00, iar zilele de sâmbătă și duminică programul de vizită se realizează între orele 10.00-20.00.
- ✓ Numărul de vizitatori pentru un pacient internat într-un salon cu mai mult de 3 paturi nu poate fi mai mare de 3 persoane și pot fi vizitați maximum 2 pacienți în același timp.
- ✓ În situația prevăzută la alin. (2), pentru a da posibilitatea vizitei și pentru ceilalți pacienți, dacă există solicitări în acest sens, durata vizitei va fi limitată la 60 de minute.
- ✓ Pentru pacienții internați pe oricare dintre secțiile/compartimentele unității, la solicitare membrii familiei pot discuta direct cu medicul curant în timpul programului zilnic de lucru al acestuia, în baza unui program stabilit de medicul șef/coordonator de secție/compartiment, aprobat de directorul medical.
- ✓ Prin excepție de la prevederile programul de vizită al aparținătorilor, în cazul pacienților în stare critică sau terminală, indiferent de secția/compartimentul în care aceștia sunt internați, familia are dreptul de a vizita pacientul zilnic, indiferent de oră, sau poate solicita prezența permanentă lângă pacient a unui singur membru al familiei, cu acordul medicului curant, dacă condițiile din secția/compartimentul respectivă/respectiv permit acest lucru. În caz contrar, se va asigura accesul familiei periodic la pacient, asigurându-se un spațiu adecvat de așteptare, în apropierea secției/compartimentului respective/respectiv.