



unitate afiliată în
PROCES DE ACREDITARE

CICLUL al II-lea

CONSILIUL LOCAL CAVNIC
SPITALUL DE PSIHIATRIE CAVNIC
Str.Unirii nr. 4, Cavnice, cod postal 435300, Maramures
Telefon 0262295012 ; Fax 0262295785 ; e-mail : spitalcavnic1@gmail.com

Nr. 1100 /31.05.2023

APROBAT

MANAGER INTERIMAR

MARGINEAN MARIUS DORU



AVIZAT

PRIMAR

PETRUT VLADIMIR



AVIZAT

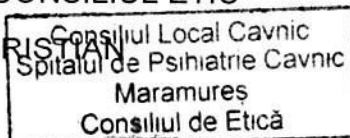
PRESEDINTE CONSILIUL DE ADMINISTRATIE

MARIS DUMITRU

AVIZAT

PRESEDINTE CONSILIUL ETIC

DR.ROSCAU CRISTIAN



REGULAMENT DE ORDINE INTERIOARA SPITAL DE PSIHIATRIE CAVNIC

Art.1. Prezentul „**Regulament intern**” al **Spitalului de Psihiatrie Căvnic** are ca obiect principalele reglementări ce trebuie aplicate în unitate în ceea ce privește:

- ✓ reguli privind protecția, igiena și securitatea în muncă în cadrul unității;
- ✓ reguli privind respectarea principiului nediscriminării și al înlăturării oricăror forme de încălcare a demnității;
- ✓ drepturile și obligațiile angajatorului și ale salariaților;
- ✓ procedura de soluționare a cererilor sau reclamațiilor individuale ale salariaților;
- ✓ reguli concrete privind disciplina în unitate;
- ✓ abaterile disciplinare și sancțiunile aplicabile;
- ✓ reguli referitoare la procedura disciplinară;
- ✓ modalități de aplicare a altor dispoziții legale sau contractuale specifice.

Art.2. – Prezentul **Regulament Intern** este întocmit în conformitate cu actele normative în vigoare: Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare; Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății cu modificările și completările ulterioare, Legea nr. 319/2006 privind sănătatea și securitatea în muncă a salariaților, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr. 153/2017 Legea – cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, H.G. nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, Ordinul MS nr. 870/2004 pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de odihnă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sectorul sanitar, cu modificările și completările ulterioare, H.G. nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului – cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice; Legea nr. 46/2003 privind drepturile pacientului, Ordinul M.S. nr. 1365/2008 privind organizarea serviciului de pază și a regimului de acces în unitățile sanitare cu paturi, Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor cu modificările și completările ulterioare, Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită al personalului contractual etc.

Art.3. – (1) Prevederile prezentului Regulament intern se aplică angajaților din spital indiferent de durata contractului individual de muncă, drepturile, îndatoririle și responsabilitățile acestora fiind conform prevederilor specifice în vigoare.

(2) Prevederile prezentului Regulament intern se aplică și pentru:

- a) personalul încadrat într-o altă unitate, care efectuează stagii de pregătire profesională, cursuri de perfecționare, specializare;

- b) societățile comerciale care asigură diverse servicii în incinta unității au obligația de a respecta Regulamentul intern în afara atribuțiilor și clauzelor prevăzute în contractele încheiate între părți (curățenia spitalului, păstrarea liniștii și păstrarea integrității bunurilor cu care intră în contact);
- c) de asemenea se aplică persoanelor care sunt detașate și lucrează în cadrul Spitalului de Psihiatrie Căvnic, voluntarilor, precum și elevilor și studenților care efectuează practica în unitate, precum și persoanelor internate.
- d) Persoanelor care își desfășoară activitatea în cadrul spitalului în baza unor contracte de prestări servicii medicale.

Art.4. Dispoziții referitoare la organizarea spațiului de lucru, disciplină, prezentul Regulament intern se aplică corespunzător oricăror altor persoane sau altor activități pe timpul prezenței în unitate.

CAPITOLUL II - Reguli privind respectarea principiului nediscriminării și al înlăturării oricăror forme de încălcare a demnității umane

Art.5 (1) În cadrul relațiilor de muncă funcționează principiul egalității de tratament față de toți salariații.

(2) Regulamentul Intern al Spitalului de Psihiatrie Căvnic se aplică tuturor salariaților indiferent de naționalitate, vârstă, sex, rasă, convingeri politice și religioase, orientare sexuală. Decizia de angajare sau de promovare în cadrul unității se face pe bază de calificări și abilități profesionale nefăcându-se discriminări de naționalitate, sex, vârstă, rasă, convingeri politice și religioase, orientare sexuală.

(3) Orice discriminare directă sau indirectă față de un salariat bazată pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație socială sau responsabilitate familială, apartenență sau activitate sindicală este interzisă.

(4) Orice salariat care prestează o muncă, beneficiază de condiții de muncă adecvate activității sociale, de protecție socială, de securitate și sănătate în muncă precum și de respectare a demnității și a conștiinței sale, fără nicio discriminare.

(5) Spitalul de Psihiatrie Căvnic acordă servicii medicale în mod nediscriminatoriu asiguraților și respectarea dreptului la libera alegere a furnizorului de servicii medicale în situațiile de trimitere pentru consultații interdisciplinare și transferuri interclinice. În acest sens, încurajează implicarea aparținătorilor în îngrijirea pacienților cu nevoi speciale, sociale sau în vârstă. Spitalul acordă servicii medicale în mod nediscriminatoriu indiferent de sex, vârstă, convingeri religioase, etc.

Art.6. Tuturor salariaților care prestează o muncă le sunt recunoscute dreptul la plată egală, dreptul la negocieri colective, dreptul la protecția datelor cu caracter personal, precum și dreptul la protecție împotriva concedierilor nelegale.

Art.7. (1). Constituie discriminare directă actele și faptele de excludere, deosebire, restricție sau preferință, întemeiate pe unul sau mai multe dintre criteriile prevăzute la art. 5 care au ca scop sau ca efect neacordarea, restrângerea ori înlăturarea recunoașterii folosinței exercitării drepturilor prevăzute de legislația muncii.

(2) Constituie discriminare indirectă actele și faptele întemeiate în mod aparent pe alte criterii decât cele prevăzute la art. 5, dar care produc efectele unei discriminări directe.

Art.8. În cadrul Spitalului de Psihiatrie Căvnic este interzisă discriminarea directă sau indirectă pe criterii de sex, aplicându-se principiul egalității de șanse între femei și bărbați.

Art.9. – Relațiile interumane în cadrul spitalului se bazează pe principiul consensualității și al bunei credințe.

Art.10. (1) Este interzisă discriminarea prin utilizarea de către angajatori a unor practici care dezavantajează persoanele de un anumit sex, în legătură cu relațiile de muncă, referitoare la:

- ✓ anunțarea, organizarea și desfășurarea cursurilor sau examenelor și selecția candidaților pentru ocuparea posturilor vacante;
- ✓ încheierea, suspendarea, modificarea și/sau încetarea raportului juridic de muncă ori de serviciu;
- ✓ stabilirea sau modificarea fișei postului;
- ✓ stabilirea salarizării;
- ✓ beneficii, altele decât cele de natură salarială și măsuri de protecție și asigurări sociale;
- ✓ informare și consiliere profesională, program de inițiere, formare profesională, perfecționare, specializare etc.;
- ✓ evaluarea performanțelor profesionale individuale;
- ✓ promovarea profesională;
- ✓ aplicarea măsurilor disciplinare;
- ✓ drept de aderare la sindicat și facilitățile acordate de acesta;
- ✓ orice alte condiții de prestare a muncii, potrivit legislației în vigoare.

(2) Sunt exceptate de la aplicarea prevederilor alin. (1) lit. a locurile de muncă în care, datorită naturii sau condițiilor specifice de prestare a muncii, prevăzute de lege, particularitățile de sex sunt determinate.

Art.11. Maternitatea nu constituie motiv de discriminare pentru selecția angajatelor la angajare.

Art.12. Este considerată discriminare după criteriul de sex și hărțuire sexuală a unei persoane de către altă persoană la locul de muncă orice comportament definit în legislație ca fiind hărțuire sexuală, având ca scop de a crea la locul de muncă o atmosferă de intimidare, de ostilitate sau de descurajare pentru persoana afectată precum și de a influența negativ situația persoanei angajate, în ceea ce privește promovarea profesională, remunerația, accesul la formare și perfecționare profesională.

Art.13. Orice persoană care se consideră discriminată după criteriul de sex se va adresa conducerii unității sanitare sau sindicatului care va aduce la cunoștință conducerii cele sesizate de persoana care se consideră lezată.

Art.14. (1) Reprezentantul sindicatului, împreună cu angajatorul, vor soluționa în primă fază, prin medierea la nivel de unitate, sesizarea persoanei discriminate.

(2) În cazul în care sesizarea nu a fost rezolvată la nivelul unității prin mediere, persoana angajată, care justifică o lezare a drepturilor sale are dreptul să introducă o plângere la instanța de judecată competentă.

Art.15. De asemenea angajații au dreptul ca, în cazul în care se consideră discriminați, să formuleze sesizări împotriva angajatorului dacă acesta este direct implicat și să solicite sprijinul reprezentantului sindicatului constituit la nivelul unității pentru rezolvarea situației la locul de muncă.

Art.16. (1) Hărțuirea sexuală reprezintă orice formă de comportament nedorit, constând în contact fizic, cuvinte, gesturi sau alte mijloace indecente, materiale vizuale ofensatoare, invitații compromițătoare, cereri sau favoruri sexuale sau orice altă conduită având conotații sexuale, care afectează demnitatea, integritatea fizică sau psihică a persoanelor la locul de muncă.

(2) Angajatorul are următoarele obligații:

- ✓ nu va permite și nu va tolera hărțuirea sexuală la locul de muncă și va face public faptul că va public faptul că încurajează raportarea tuturor cazurilor de hărțuire sexuală indiferent cine este ofensatorul.
- ✓ va informa toți salariații de regulile de conduită ce trebuie respectate și de sancțiunile aplicabile, în cazul încălcării acestora.
- ✓ Va include hărțuirea sexuală pe agenda de instruire a personalului.

(3) Angajatorul împreună cu reprezentanții sindicatului, va oferi consiliere și asistență victimelor actelor de hărțuire sexuală, va conduce investigația în mod strict confidențial, și în cazul confirmării actului de hărțuire sexuală, va propune măsuri disciplinare corespunzătoare.

(4) Persoana care se consideră hărțuită sexual va raporta incidentul printr-o plângere în scris care va conține relatarea detaliată a incidentului reclamat. Comisia constituită la nivelul spitalului după efectuarea unei verificări prealabile, va comunica reclamantului în termen de 10 zile dacă sesizarea este întemeiată și dacă va fi însoțită de cercetări.

(5) Rezultatul verificărilor comisiei și măsurile care urmează să fie luate vor fi comunicate părților implicate în termen de cel puțin 30 de zile de la depunerea plângerii. Pe parcursul verificărilor nu vor fi admise referiri cu privire la stilul de viață al reclamantului.

(6) Dacă sestabilește că a avut loc un act de hărțuire sexuală, hărțuitorului i se va putea aplica sancțiuni disciplinare corespunzătoare, în conformitate cu prevederile Codului Muncii și ale prezentului regulament intern. Actul de constatare al comisiei, actul prin care este sesizată abaterea disciplinară angajatorului.

(7) Măsurile disciplinare dispuse de angajator vor fi comunicate în scris reclamantului și reclamatului. Dacă se stabilește că nu a avut loc hărțuirea sexuală se va comunica acest aspect reclamantului care, dacă dorește, se poate adresa justiției.

(8) Dosarele cu plângerile de hărțuire sexuală vor fi păstrate confidențial cel puțin 3 ani de la rezolvarea lor.